

# GENMMIN

För en säker och inkluderande  
metall- och mineralindustri



SSAB



Swedish Metals  
& Minerals  
impact innovation

LULEÅ  
TEKNISKA  
UNIVERSITET

# GENMMIN

GENMMIN syftar till att stärka kompetensförsörjning och social hållbarhet inom metall- och mineralindustrin genom att **utveckla och förankra arbetssätt för en jämställd, säker och inkluderande arbetsplatskultur.**

Projektet utgår från **arbetsvetenskaplig forskning** om genus, arbetsmiljö och säkerhet, och adresserar de strukturella och kulturella hinder som idag begränsar industrins förmåga att attrahera och behålla kompetens.

**I nära samverkan med industriparterna** utvecklas och testas metoder integrerat i företagens befintliga styrningsstrukturer: **SSAB Luleås OSA-kommitté**, **LKAB Malmbergets** säkerhetskulturrupp, och **Bruzaholm Bruks** systematiska arbetsmiljöarbete

VINNOVA

Swedish Metals  
& Minerals  
impact innovation

# Genomförande

Digitala möten 2ggr/termin  
Referensgruppsmöte  
+ **Studiebesök!**

2026

2027

2028

Gemensam kunskaps- och  
metodutveckling

Företagsvis kunskaps-  
och metodutveckling

Paketering  
och spridning

Forskarna arbetar tillsammans med respektive  
företag och följer deras arbete

Kunskapsunderlag, digital handbok

# Leveranser

- En dokumenterad kunskapsbas som sammanfattar praktiska och teoretiska insikter om hur arbetsmiljö, säkerhet, genus och inkludering samverkar i arbetsplatskulturer.
- Ett testat och förfinat koncept med metoder och arbetssätt för en inkluderande, jämställd och säker arbetsplatskultur
- En digital handbok som tillgängliggör projektets resultat för hela metall- och mineralindustrin.
- En konkret och förankrad plan för fortsatt implementering och spridning



**Kristina Johansson**

Biträdande professor i arbetsvetenskap

[kristina.johansson@ltu.se](mailto:kristina.johansson@ltu.se)

**Magnus Nygren**

Universitetslektor i arbetsvetenskap

[magnus.nygren@ltu.se](mailto:magnus.nygren@ltu.se)